Официальный сайт службы занятости rabota-enisey.ru

На сайте службы занятости вы можете самостоятельно разместить свое объявление о поиске работников, воспользовавшись функцией «Разместить вакансию» в разделе «Разместить вакансию»

А также вы можете самостоятельно найти необходимого работника на нашем сайте, воспользовавшись функцией «Поиск резюме» в разделе «Разместить резюме»

ВНИМАНИЕ: Информация о вакантных рабочих местах не должна содержать ограничения дискриминационного характера по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника: пол, возраст, национальность, имущественное, семейное и социальное положение, место жительства, религию, политические убеждения, принадлежность или непринадлежность к общественным объединениям.

Информационный портал «Работа в России» www.trudvsem.ru

Агентство труда и занятости населения Красноярского края предлагает воспользоваться услугой поиска необходимых работников с помощью информационного портала «Работа в России» www.trudvsem.ru.

На портале вы можете:

самостоятельно размещать информацию о новых вакансиях и управлять ею – вносить изменения в описание, удалять и снимать вакансии с публикации;

взаимодействовать с соискателями работы при помощи сервиса обратной связи;

знакомиться с результатами мониторинга удовлетворенности посетителей портала полнотой и качеством сведений о размещаемых вакансиях.

Любой работодатель, ранее обращавшийся в службу занятости населения, сведения о котором внесены в Регистр получателей государственных услуг (с указанием адреса электронной почты) может зарегистрировать личный кабинет на портале «Работа в России». Для этого необходимо при регистрации указать адрес электронной почты, представленный в заявлении-анкете (на него придет ссылка, необходимая для завершения регистрации). Представитель организации получит доступ к личному кабинету работодателя после перехода по указанной ссылке.

Работодателям, сведения о которых отсутствуют в Регистре получателей услуг, необходимо обратиться в службу занятости населения с целью подбора необходимых работников. Адреса центров занятости населения вы можете найти на данном сайте www.rabota-enisey.ru/about/centers/.

Портал «Росработа» www.rosrabota.ru

Бюджетные организации могут бесплатно размещать объявления на портале «Росработа»

Портал по поиску работы и сотрудников «Росработа» предлагает помощь в поиске сотрудников муниципальным учреждениям края. Больницы, школы, детские сады, центры социального обслуживания населения и другие социально-ориентированные бюджетные организации могут размещать на портале объявления о вакансиях бесплатно.

«Росработа» обладает большой базой резюме, каждый день портал посещают тысячи человек. Размещение вакансий на сайте поможет бюджетным организациям быстрее находить сотрудников, заполнять кадровую потребность.

Для того, чтобы разместить вакансии необходимо зарегистрироваться на сайте www.rosrabota.ru и позвонить по бесплатному номеру 8-800-555-30-90 (доб. 200). Специалисты портала проконсультируют по всем интересующим вопросам о работе с сайтом, помогут разместить вакансии, а также бесплатно подключат услугу "Безлимитные вакансии", с помощью которой можно будет размещать до 100 вакансий ежемесячно.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работодателям о профессиональных стандартах

В рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» к 2015 году Министерство труда и социального развития РФ должно обеспечить разработку и утверждение не менее 800 профессиональных стандартов.

Проекты профессиональных стандартов разрабатываются объединениями работодателей, работодателями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями и иными некоммерческими организациями с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций (далее – разработчики).

Для работодателей профессиональный стандарт будет являться основой для установления более конкретных требований к работнику с учетом специфики деятельности организации. Положения профстандартов должны учитываться при формировании федеральных государственных образовательных стандартов профобразования. Таким образом, должна решиться появившаяся в последние годы проблема, когда выпускник учебного заведения обладает одними профессиональными навыками, а работодателю требуются совсем другие.

Узнать подробнее можно на сайте http://profstandart.rosmintrud.ru/

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работодатели - об услугах службы занятости

По данным опроса, проведенного среди работодателей Красноярского края – участников расширенного заседания Регионального совета кадровиков, большинство респондентов (82,7%) как способ поиска кандидатов на вакантные должности используют услуги центра занятости по подбору персонала.

В опросе приняли участие 133 работодателя из 23 муниципальных образований Красноярского края. Это представители здравоохранения, физической культуры и соцобеспечения, сельского и жилищно-коммунального хозяйства, промышленности и строительства, транспорта, торговли и другие.

Как показал опрос, почти все работодатели (94%) пользовались услугами службы занятости по подбору персонала за последние 2 года. При этом больше половины (60,8%) остались «полностью довольны», «скорее довольны» – 39% работодателей.

В опрос были включены вопросы, связанные с темами расширенного заседания Регионального совета кадровиков. Напомним, обсуждение касалось участия работодателей в программах кадрового обеспечения территорий края и охраны труда на предприятиях, а также профориентационного проекта «Наше завтра». По результатам анализа стало известно, что прогноз кадровой потребности формируется на 53,4% предприятий. В основном, данный прогноз рассчитывается предприятиями на текущий год (69%), 15,5% – на 5 лет, 7% – на 2 года.

Кроме того, данные опроса подтвердили заинтересованность большинства работодателей (65,4%) в мерах кадрового обеспечения, предлагаемых службой занятости населения. Наиболее интересны для работодателей: обучение, переобучение кадров, подбор квалифицированных кадров, электронное размещение вакансий, общая база соискателей для работодателей.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Агентство труда и занятости населения Красноярского края доводит до сведения работодателей (руководителей предприятий и организаций, независимо от форм собственности, и индивидуальных предпринимателей)

об осуществлении мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Граждане, испытывающие трудности в поиске работы:

инвалиды;

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание;

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

лица предпенсионного возраста;

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.

С гражданами, желающими участвовать во временных работах, работодатель заключает срочный трудовой договор. Заработная плата, выплачиваемая работодателем, не должна быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В период временного трудоустройства граждан, участвующих во временных работах, центр занятости оказывает материальную поддержку, которая является дополнительной выплатой сверх установленной заработной платы, в размере не ниже двукратной минимальной величины пособия по безработице, увеличенной на районный коэффициент.