|  |
| --- |
| Герб города Канска на штамп_100pxРоссийская ФедерацияАдминистрация города КанскаКрасноярского края**ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| 09.08. | 2013 г. | № | 1035 |

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Канска»

 В соответствии с указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», №601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», руководствуясь статьями 30, 35 Устава города Канска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Канске» согласно приложению.

2. Отделу культуры администрации г. Канска (Шляхтова Л.В.), ответственному за реализацию плана, при подготовке проекта бюджета города Канска на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

3. Отделу культуры администрации г. Канска (Шляхтова Л.В.) обеспечить реализацию плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры города Канска».

4. Консультанту главы города по связям с общественностью отдела организационной работы, делопроизводства, кадров и муниципальной службы (Никонова Н.И.) опубликовать настоящее постановление в газете «Официальный Канск» и разместить на официальном сайте муниципального образования город Канск в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальной политике Н.И. Князеву и заместителя главы города по вопросам экономики и инвестициям Н.В. Кадач.

6. Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава города Канска Н.Н. Качан

Приложение

к Постановлению

администрации г. Канска

 от 09.08.2013 № 1035

План мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Канске»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Канске» являются:

повышение качества жизни населения г. Канска, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры г. Канска как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры г. Канска;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение, популяризация и эффективное использование культурного и исторического наследия г. Канска;

обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого и инновационного потенциала жителей города;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры г. Канска.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем внедрения информационно-коммуникационных технологий в сфере культуры и информатизации отрасли;

создание условий для творческой самореализации, приобщения к культуре и искусству всех групп населения г. Канска;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности г. Канска;

популяризация г. Канска во внутреннем и внешнем культурном пространстве;

формирование нормативно – правовой базы, обеспечивающей развитие отрасли;

инвестиции в сферу культуры и развитие материально – технической базы учреждений культуры и образовательных учреждений г. Канска.

Деятельность учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры г. Канска направлена на создание условий, обеспечивающих равный доступ населения к высококачественным культурным благам и услугам и формирующих благоприятную культурную среду для творческой самореализации граждан.

Услуги населению г. Канска предоставляют: Централизованная библиотечная система г. Канска, учреждение музейного типа (Канский краеведческий музей), в структуре которого имеется отдел современного искусства (выставочный зал), учреждения культурно – досугового типа (Городской дом культуры г. Канска, Дом культуры «Строитель»), учреждения дополнительного образования детей в области культуры (Детская школа искусств, Детская музыкальная школа, Детская художественная школа). В Доме культуры «Строитель» с 2012 года организованы видео показы, в учреждениях дополнительного образования детей в области культуры обеспечивается предоставление дополнительного профессионального образования в области культуры.

 Современный этап развития Централизованной библиотечной системы г. Канска (далее - ЦБС) характеризуется изменением основных приоритетов деятельности. К традиционным задачам сбора, сохранения и приумножения книжных богатств добавились функции информационного, культурного и образовательного центра. Муниципальные библиотеки стремятся занять достойное место на рынке информационных и образовательных услуг путем внедрения новых информационных технологий, полного удовлетворения информационных запросов, предоставления пользователю оптимальной модели информационно- библиотечного обслуживания, активного развития проектной, программной и инновационно-методической деятельности.

Сеть муниципальных библиотек города Канска насчитывает 11 библиотек, в том числе Центральная городская библиотека им. А.П. Чехова, молодежная библиотека, Центральная детская библиотека, 2 детских библиотеки-филиала, библиотека Городского информационно-ресурсного центра, библиотека-музей, 4 библиотеки-филиала.

Общий книжный и документный фонд муниципальных библиотек города составляет более 350 тыс. книг и электронных изданий. Число зарегистрированных пользователей - 45 тыс.человек, посещений - 310 тысяч. Три детские библиотеки обслуживают на своих площадках более 18 тыс. детей до 14 лет.

Создаются собственные информационные ресурсы библиотек в сети Интернет: базы данных читателей, электронные каталоги (Сводный электронный каталогЦБС, Краеведческий каталог, базы данных фонда редких книг, периодических изданий).

С 2007 года в Центральной городской библиотеке им. А.П. Чехова ведется работа по созданию электронного каталога книг и периодических изданий. Увеличивается количество компьютерных мест для пользователей. Доступ в Интернет открыт в 7 библиотеках, в Центральной городской библиотеке им. А.П. Чехова и Центральной детской библиотеке имеется зона свободного доступа в Интернет (Wi-Fi). Внедряются новые информационные услуги на web –сайте библиотеки: библиоинформ – рассылка информации о новых поступлениях, продление онлайн – возможность продления пользования книгами и периодикой на дому.

Последние два года вошли в историю музейного дела г. Канска как годы начала работы над внесением сведений о музейных предметах и коллекциях в Государственный каталог Российской Федерации. В целях формирования современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры в сфере культуры музей оснащён компьютерной техникой, подключен к сети Интернет, оснащается программным обеспечением.

Культурно – досуговые учреждения г. Канска представлены двумя муниципальными Домами культуры, с общим количеством мест в залах – 800. Дома культуры являются центрами социального творчества, воспитания духовной культуры человека, центрами реализации фактического участия населения в культурной жизни города. Ежегодно культурно – досуговыми учреждениями проводится более 550 культурно – массовых мероприятий, посещаемость которых составляет свыше 143 тысяч человек. В Домах культуры функционирует 72 клубных формирования, в том числе 37 для детей до 14 лет и 15 для молодёжи от 15 до 24 лет с общим числом участников 1690 человек. Десять коллективов любительского художественного творчества имеют почётные звания «народный» и «образцовый».

Приоритетное внимание уделяется формированию единого культурного пространства г. Канска. Развитию муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры способствует реализация долгосрочных городских целевых программ отрасли, в том числе «Культура Красноярья» на 2013-2015 годы, «Организация культурно – массовых мероприятий в городе Канске» на 2012-2014 годы». Участие учреждений культуры в долгосрочных городских целевых программах: «Комплексные меры по профилактике распространения наркомании, пьянства и алкоголизма в городе Канске» на 2012-2014 годы, «Доступная среда для инвалидов» на 2012-2014 годы», «Предупреждение терроризма и экстремизма в городе Канске» на 2013-2015 годы. На проведение общегородских мероприятий учреждениям культуры города ежегодно выделяется более 1,5 млн. рублей.

Удельный вес населения, участвующих в платных культурно – досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры составляет 56,73%.

Обеспечение прав граждан на образование, восполнение и развитие кадрового ресурса отрасли при соблюдении принципа непрерывности художественного образования является одним из приоритетных направлений культурной политики г. Канска. Сложившаяся система поиска, поддержки и сопровождения детей, одарённых в области культуры и искусства, направлена на развитие их творческого потенциала, а также профессиональное самоопределение в сфере музыкального, изобразительного, хореографического искусства. Контингент обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей в области искусства в г. Канска остаётся стабильным на протяжении нескольких лет и составляет 800 человек. На базе учреждений дополнительного образования детей проводятся зональные детские конкурсы, смотры, фестивали, выставки и иные мероприятия для детей, работают творческие лаборатории, мастер – классы. Увеличивается количество учащихся ставших лауреатами и дипломантами Международных, Всероссийских, Межрегиональных, краевых и зональных конкурсов. Доля участников из числа детей, привлечённых во всех учреждениях культуры и образовательных учреждениях дополнительного образования детей в области культуры к участию в творческих мероприятиях, направленных на выявление и поддержку юных талантов от общего числа детей составляет более 24%.

В числе основных задач остаётся подготовка и переподготовка специалистов отрасли. В муниципальных учреждениях культуры и дополнительного образования детей в области культуры работают 245 специалистов, из них 89 имеют высшее профессиональное образование. Ежегодно более 25 работников отрасли повышает квалификацию в научно - учебных центрах кадров культуры. В рамках перевода на новые системы оплаты труда обеспечено увеличение размеров оплаты труда более чем 230 человек. Рост заработной платы составил – 11,4%.

Одним из приоритетных направлений культурной политики г. Канска является сохранение культурного и исторического наследия. Поддержка традиционных форм народного художественного творчества способствует проведение фестивалей, конкурсов, выставок декоративно – прикладного искусства, мастер – классов, творческих мастерских. В музее и библиотеках г. Канска собраны образцы и ценности национальной и местной материальной и духовной культуры, имеются ценные коллекции музейных экспонатов, редких и старопечатных книг, хранящих историческую память и обеспечивающих преемственность культурно – исторического развития. Объём музейного фонда составляет более 19550 единиц хранения.

В настоящее время на территории г. Канска зарегистрирован 81 объект культурного наследия (памятники истории и культуры) регионального значения, представляющих историко – культурную ценность. В целях обеспечения сохранности объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), введения их в экономический и культурный оборот необходимо проведение их ремонтно – реставрационных работ, в том числе в рамках краевых и городских долгосрочных целевых программ.

В городе Канске реализуются мероприятия общероссийского и международного уровня такие как: Международный Канский видеофестиваль и Всероссийские проекты Международного фестиваля – конкурса детского и юношеского творчества «Роза ветров». Мощное художественное поле, образовавшееся в результате фестивальной практики, ежегодно притягивает всё большее количество разноплановых и разножанровых участников. Международный Канский видеофестиваль не только демонстрирует сборные кино – видеопрограммы, он открывает выставки, возводит паблик – арт объекты, устраивает уличные перфомансы, проводит образовательные программы, организует концерты и пр.Результаты ежегодного проведения Международного Канского видеофестиваля повлияли на создание привлекательных, комфортных условий в городе Канске, а так же на дальнейшее его развитие: запланировано благоустройство набережной и строительство новых уникальных арт и стрит-арт объектов, строительство объектов туристической индустрии и привлечение в г. Канск массового туристического потока.

Творческие коллективы г. Канска успешно участвуют в фестивалях и конкурсах в России и за рубежом, тем самым, позиционируя наш город и его лучших представителей народного творчества не только на городском, краевом, но и общероссийском, и международном уровнях.

 Муниципальные учреждения культуры г. Канска участвуют в мероприятиях по привлечению инвестиций в развитие отрасли культуры в городе, которые частично помогают решать существующие проблемы. Это участие в долгосрочных целевых программах «Культура Красноярья», «Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления в Красноярском крае», грантовых программах Красноярского края, в конкурсном отборе Министерства культуры Красноярского края на предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований на поддержку коллективов любительского художественного творчества, на реализацию социокультурных проектов муниципальными учреждениями культуры и образовательными учреждениями в области культуры, в рамках которых были установлены системы видеонаблюдения, приобретено противопожарное оборудование, осуществлён ремонт электропроводки, приобретено современное видеопроекционное оборудование, музыкальные инструменты, сценическая обувь, пополнились библиотечные фонды, осуществлён ремонт учреждений. В целом в 2012 году ассигнования на выполнение краевых программ и совместных мероприятий составили 2284,1 тыс. руб. Результатом мероприятий стало создание благоприятных условий для организации культурного досуга и отдыха жителей, привлечение новых посетителей, развитие новых форм культурных услуг.

Главной проблемой, сдерживающей развитие отрасли в настоящий период,является проблема несоответствия ресурсного обеспечения отрасли (информационного, кадрового, материально-технического) целям и задачам государственной культурной политики**,** что характеризуется невысоким качеством культурных услуг, снижает возможность доступа населения к культурным ценностям.Техническое и технологическое оснащение учреждений культуры города находится в неудовлетворительном состоянии, что, в значительной мере, влияет на конкурентоспособность государственных учреждений культуры. В капитальном и текущем ремонте нуждаются практически все учреждения культуры. Большинство учреждений требует оснащения современным оборудованием, средствами безопасности, компьютерной техникой, музыкальными инструментами. Невысокая заработная плата, социальная незащищённость творческих работников и работников культуры не способствует притоку и удержанию профессиональных кадров. Одной из важнейших задач отрасли остаётся задача по улучшению жилищных условий работников. Привлечение специалистов для работы в наших учреждениях культуры невозможно без формирования базовых условий социального комфорта, в том числе удовлетворения их первоочередной потребности в доступном и комфортном жилье.

Проведение структурных реформ в отрасли позволит сформировать благоприятную социально – культурную среду, обеспечивающую высокое качество жизни населения г. Канска, расширить доступ населения ко всему спектру культурных благ и услуг, раскрыть творческий потенциал возможно большего количества жителей, оптимизировать и модернизировать сеть муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений в области культуры, активизировать включение г. Канска в общероссийский и мировой культурный процесс.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1.С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

 1) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

 (процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 17,7 | 17,7 | 17,7 | 17,7 | 17,7 | 17,7 |

2) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0,23 | 0,24 | 0,24 | 0,25 | 0,25 | 0,25 |

3) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0,52 | 0,84 | 1.33 | 0,33 | 0,33 | 0,33 |

 4) удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых муниципальными учреждениями культуры:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 64,64 | 65,46 | 66,55 | 66,77 | 66,77 | 66,77 |

5) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек г. Канска:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год |  2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 64 | 73 | 82 | 91 | 91 | 91 |

6) Увеличение количества посещений библиотек г. Канск

(на 1 жителя в год)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,5 | 3,5 | 3,6 |

7) Увеличение охвата населения библиотечным обслуживанием

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 48,8 | 49,2 | 49,4 | 49,5 | 49,5 | 49,6 |

8) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве музеев г. Канска:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

9) количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях:

(тыс.чел.)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0,998 | 1,001 | 1,014 | 1,030 | 1,053 | 1,062 |

10) количество обучающихся в муниципальных бюджетных учреждениях дополнительного образования детей в сфере культуры г. Канска:

(человек)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 800 | 800 | 800 | 800 | 800 | 800 |

11) минимальное число грантов Губернатора Красноярского края на реализацию социокультурных проектов в области культуры (субсидии в сумме от 200,0 тыс. руб. до 1000,0 тыс. руб.):

(единиц в год)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры,являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры,оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры и искусства, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры и искусства, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателем (индикатором), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Красноярском крае»:

(процентов)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 52,0 | 29,0 | 26,0 | 24,0 | 22,0 | 21,0 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качествапредоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование мероприятия | Результат  | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения  |
|  | Совершенствование системы оплаты труда |
| 1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Отделу культуры администрации г. Канска и органам местного самоуправления учреждений культуры и искусства и их руководителей | Правовые акты администрации г. Канска | Отдел культуры администрации г. Канска | По мере принятия соответствующих правовых актов администрации г. Канска |
| 2 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли «культура» по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | Информация Отдела культуры администрации г. Канска в Министерство культуры Красноярского края | Отдел культуры администрации г. Канска | Ежегодно |
| 3 | Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры | Постановление администрации г. Канска | Отдел культуры администрации г. Канска | По мере принятия соответствующих правовых актов представительной и исполнительной власти |
|  | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений |
| 4 | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | Трудовые договоры с руководителями учрежденийкультуры и искусства | Отдел культуры администрации г. Канска | Ежегодно |
|  | Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры и искусства |
| 5 | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | Информация Отдела культуры администрации г. Канска в Министерство культуры Красноярского края | Отдел культуры администрации г. Канска | Ежегодно |
| 6 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры и искусства в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников | Отдел культуры администрации г. Канска, учреждения культуры | Ежегодно |
| 7 | Анализ лучших практик внедрения эффективного контракта | Информация Отдела культуры администрации г. Канска в Министерство культуры Красноярского края | Отдел культуры администрации г. Канска | Ежегодно, начиная с 2013 года, до 15 июня 2018 года |
| 8 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, анализ расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры администрации г. Канска, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты учреждений – не более 40% | Приказ Отдела культуры администрации г. Канска | Отдел культуры администрации г. Канска | 2013-2014 годы |
|  | Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,определенных Указом Президента Российской Федерацииот 7 мая 2012 г. № 597 |
| 9 | Создание постоянно действующей рабочей группы Отдела культуры администрации г. Канска по оценке реализации «дорожной карты» | Приказ Отдела культуры администрации г. Канска | Отдел культуры администрации г. Канска с участием представителей администрации г. Канска | 2013 г. |
| 10 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в настоящей «дорожной карте» | Информация Отдела культуры администрации г. Канска в Министерство культуры Красноярского края | Отдел культуры администрации г. Канска | Ежеквартально2013-2018 годы |
| 11 | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др. мероприятий | Публикации в СМИ, проведение семинаров и др. мероприятий | Отдел культуры администрации г. Канска, заинтересованные представитель администрации г. Канска, профсоюзный комитет работников культуры, заинтересованные организации | 2013-2018 годы |
| 12 | Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 от № 579 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года | Администрация г. Канска и Отдел культуры администрации г. Канска в Министерство культуры и Министерство финансов Красноярского края | Администрация г. Канска, Отдел культуры администрации г. Канска | Март 2017 |
| 13 | Мониторинг сети, штатной численности учреждений культуры, в том числе: оценка возможности перевода обеспечивающих функций и услуг учреждений на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций; анализ штатной численности и фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, в том числе подведение итогов эксперимента по введению новых систем оплаты труда | Аналитический материал по передаче обеспечивающих функций на аутсорсинг, оценка динамики заработной платы по категориям работников и по руководителям | Отдел культуры администрации г. Канска | Постоянно в течение 2013-2018 годов до 20 февраля |
|  | Организационное сопровождение "дорожной карты" |
| 14 | Разработка и утверждение муниципальнымиучреждениями культуры и искусства планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Отделом культуры) | Локальный акт учреждения | Учреждения культуры  | 3 квартал 2013 года |
| 15 | Утверждение администрацией г. Канска «дорожной карты», содержащей целевые индикаторы развития отрасли «культура», оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Красноярском крае в 2012-2018 годах | Постановление администрации г. Канска | Отдел культуры администрации г. Канска | 2 квартал 2013 г. |

Начальника Отдела культуры

администрации г. Канска Л.В. Шляхтова