|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Герб города Канска на штамп_100px  Российская Федерация  Администрация города Канска Красноярского края  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | |
| 29.09. | 2014 г. | № | 1592 |

О внесении изменений в постановление администрации г. Канска от 24.10.2013 № 1509

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Решением](consultantplus://offline/ref=F7F2FFF03AFE2672C8ECDD97B9F1E0C742D8782525E75089EB762C8C90DDA27Cj8P1C) Канского городского Совета депутатов от 25.09.2013 № 52-274 «О Положении о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Канска», руководствуясь статьями 30, 35 Устава города Канска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, утвержденное постановлением администрации г.Канска от 24.10.2013 № 1509 следующие изменения:
2. В пункте 1.2 раздела 1 слова «профессиональной подготовке и» исключить;
3. В разделе 2:
4. в пункте 2.1 слова «профессиональной подготовке и» исключить;
5. в пункте 2.3 таблицу изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|  | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |  |
| 1 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» |  |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень | 2597 |
| 1.2 | 2 квалификационный уровень | 2739 |
| 2 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | 2882 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | 3167 |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | 3480 |
| 2.4 | 4 квалификационный уровень | 4392 |
| 2.5 | 5 квалификационный уровень | 4961 |
| 3 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  |
| 3.1 | 1 квалификационный уровень | 3167 |
| 3.2 | 2 квалификационный уровень | 3480 |
| 3.3 | 3 квалификационный уровень | 3820 |
| 3.4 | 4 квалификационный уровень | 4592 |
| 3.5 | 5 квалификационный уровень | 5361 |
| 4 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» |  |
| 4.1 | 1 квалификационный уровень | 5762 |
| 4.2 | 2 квалификационный уровень | 6675 |
| 4.3 | 3 квалификационный уровень | 7188 |

»;

1. в пункте 2.4 таблицу изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|  | Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих |  |
| 1 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |  |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень | 2231 |
| 1.2 | 2 квалификационный уровень | 2338 |
| 2 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | 2597 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | 3167 |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | 3480 |
| 2.4 | 4 квалификационный уровень | 4193 |

»;

1. дополнить пунктами 2.4.1 и 2.4.2 следующего содержания:

«2.4.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений увеличиваются при условии наличия квалификационной категории:

водителям легковых автомобилей и автобусов с учетом классности в следующих размерах:

первый класс – на 25 %;

второй класс – на 10 %.

2.4.2. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного п. 2.4.1 настоящего Положения.»;

1. В разделе 4:
2. в абзаце четвертом пункта 4.2 слова «квалификационной категории,» исключить;
3. пункт 4.5.2 исключить;
4. пункт 4.5.3 считать пунктом 4.5.2.
5. Приложение к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
6. Консультанту главы города по связям с общественностью отдела организационной работы, делопроизводства, кадров и муниципальной службы администрации г. Канска (Н.И. Никонова) опубликовать настоящее постановление в газете «Официальный Канск» и разместить на официальном сайте муниципального образования город Канск в сети Интернет.
7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по экономике и финансам Н.В. Кадач.
8. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 года.

Глава города Канска Н.Н. Качан

Приложение

к постановлению

администрации г. Канска

от 29.09.2014 № 1592

Приложение

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

Показатели (критерии) оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Показатели | Критерий оценки показателя | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % |
| Начальник отдела, заведующий хозяйством | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей | Умение самостоятельно принимать решение | 5 |
| Ответственное отношение к функциональным обязанностям | 10 |
| Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня | 5 |
| Выплата за качество выполняемых работ | | |
| Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей | Отсутствие замечаний за отчетный период | 35 |
| Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период | 25 |
| Водитель автомобиля | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей | Ответственное отношение к функциональным обязанностям | 50 |
| Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня | 3 |
| Выплата за качество выполняемых работ | | |
| Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей | Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства по итогам работы за отчетный период | 70 |
| В случае нарушения правил дорожного движения | 45 |
| В случае ДТП по вине работника | 0 |
| Сторож (вахтер) | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей | Ответственное отношение к функциональным обязанностям | 4 |
| Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня | 2 |
| Выплата за качество выполняемых работ | | |
| Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей | Отсутствие замечаний, жалоб | 15 |
| Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период | 10 |
| Уборщик (производственных, служебных помещений, территории) | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей | Ответственное отношение к функциональным обязанностям | 10 |
| Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня | 4 |
| Выплата за качество выполняемых работ | | |
| Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей | Отсутствие замечаний, жалоб | 30 |
| Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период | 20 |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, плотник, слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, рабочий зеленого хозяйства | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей | Ответственное отношение к функциональным обязанностям | 4 |
| Участие в организации и проведении особо важных или срочных работ, мероприятий различного уровня | 2 |
| Выплата за качество выполняемых работ | | |
| Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей | Отсутствие замечаний, жалоб | 15 |
| Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период | 10 |

Заместитель начальника отдела экономического развития

и муниципального заказа администрации г. Канска Е.В. Фельк