|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Герб города Канска на штамп_100px  Российская Федерация  Администрация города Канска Красноярского края  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | |
| 30.09. | 2014 г. | № | 1630 |

О внесении изменений в постановление администрации г. Канска от 22.10.2013 № 1491

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Решением](consultantplus://offline/ref=F7F2FFF03AFE2672C8ECDD97B9F1E0C742D8782525E75089EB762C8C90DDA27Cj8P1C) Канского городского Совета депутатов от 25.09.2013 № 52-274 «О Положении о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Канска», руководствуясь статьями 30, 35 Устава города Канска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

* 1. Внести в постановление администрации г. Канска от 22.10.2013 №1491«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Официальный Канск» следующие изменения:

1. В Примерном положении об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Официальный Канск» (далее – Положение):
   * 1. в пункте 2.1 раздела II цифры «1940» и «2258» заменить цифрами «2231» и «2597» соответственно;
     2. в разделе IV:

- в пункте 4.9.1 цифры «145» заменить цифрами «90»;

- пункт 4.9.2 исключить;

- в пункте 4.9.3 цифры «65» заменить цифрами «42»;

- в пункте 4.9.4 словосочетание «выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» исключить;

- пункты 4.9.3, 4.9.4, 4.9.5 считать соответственно пунктами 4.9.2, 4.9.3, 4.9.4;

- абзац второй пункта 4.12 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат по итогам работы, руководителю учреждения устанавливаются и выплачиваются ежемесячно по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждения в текущем месяце.»;

* + 1. в разделе V:

- пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, используются учреждением в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности, в том числе направляются на выплаты стимулирующего характера работникам и руководителю учреждения, при этом объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не может превышать предельный объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителя учреждения.»;

- пункт 5.3 исключить;

* + 1. в разделе VI:

- пункт 6.1.2 исключить;

- пункты 6.1.3, 6.1.4, 6.1.5 считать соответственно пунктами 6.1.2, 6.1.3, 6.1.4;

- пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Конкретный размер выплат, указанных в [пунктах 6.1.1](#Par135) и [6.1.2](#Par136) настоящего раздела, устанавливается и выплачивается ежемесячно по решению руководителя учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании [листа](#Par406) оценки по форме согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников согласно [приложению № 3](#Par327)к настоящему Положению.»;

* + 1. приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 настоящему постановлению;
    2. приложение № 3 Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1. Консультанту главы города по связям с общественностью отдела организационной работы, делопроизводства, кадров и муниципальной службы администрации г. Канска (Н.И. Никонова) опубликовать настоящее постановление в газете «Официальный Канск» и разместить на официальном сайте муниципального образования город Канск в сети Интернет.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по экономике и финансам Н.В. Кадач.
3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее дня вступления в силу Решения Канского городского Совета депутатов от 30.09.2014 № 64-347 «О внесении изменений в Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Канска, утвержденное Решением Канского городского Совета депутатов от 25.09.2013 № 52-274», и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2014 года.

Глава города Канска Н.Н. Качан

Приложение № 1

к постановлению

администрации г. Канска

от 30.09.2014 № 1630

Приложение № 2

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципального бюджетного

учреждения «Официальный Канск»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | | | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы, % |
| Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | | индикатор |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | | |
| Главный редактор | Обеспечение безопасных условий для осуществления деятельности работников учреждения | Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда | | 0 нарушений | 10 |
| Эффективность формирования кадрового потенциала учреждения, ед. | Укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю | | 100% | 10 |
| от 85% до 100% | 5 |
| Выполнение муниципального задания | Объем выполнения муниципального задания | | Муниципальное задание выполнено 100% и более | 70 |
| Муниципальное задание в целом выполнено от 90% до 100% | 40 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | | |
| Главный редактор | Обеспечение уставной деятельности учреждения | Отсутствие зафиксированных актами (справками) нарушений со стороны налоговых органов, органов финансового контроля и главного распорядителя бюджетных средств | 0 нарушений | | 12 |
| Обеспечение качественного и своевременного представления отчетности | Отсутствие ошибок и своевременное представление статистической отчетности | 0 нарушений | | 8 |
| Отсутствие ошибок и своевременное представление отчета об исполнении муниципального задания | 0 нарушений | | 8 |
| Обеспечение своевременного размещения информации об учреждении на сайте www.bus.gov.ru | Отсутствие ошибок и своевременное размещение информации | 0 нарушений | | 8 |
| Обеспечение качества предоставляемых услуг | Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения и (или) действия руководителя | Отсутствие жалоб | | 6 |
| 2 жалобы | | 3 |

Исполняющий обязанности главного редактора И.Г. Григорьева

Приложение № 2

к постановлению

администрации г. Канска

от 30.09.2014 № 1630

Приложение № 3

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципального бюджетного

учреждения «Официальный Канск»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для работников учреждения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Условия | | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы, % |
| Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | индикатор |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач | | | | |
| Оператор электронного набора и верстки, уборщик служебных помещений, курьер | Соблюдение техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений | 0 нарушений | 60 |
| Оперативность выполнения профессиональной деятельности и разовых поручений | Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб | 0 замечаний, жалоб | 70 |
| Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб | 0 замечаний, жалоб | 40 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Оператор электронного набора и верстки, уборщик служебных помещений, курьер | Бережное отношение к вверенному имуществу | Отсутствие замечаний | 0 замечаний | 35 |
| Обеспечение сохранности имущества | Отсутствие зафиксированных замечаний по утрате и порче имущества | 0 замечаний | 35 |

Исполняющий обязанности главного редактора И.Г. Григорьева